UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO
DEMM
Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi

Orientamento in Uscita L41

Nel corso dell'a.a. 2019/20 le attività di orientamento in uscita realizzate hanno perseguito il raggiungimento totale o parziale dei seguenti obiettivi:

- **POTENZIAMENTO DEI TIROCINI CURRICULARI PRESSO GLI ENTI E LE IMPRESE LOCALI/REGIONALI E NAZIONALI/INTERNAZIONALI:** è stato fatto un monitoraggio delle convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage al fine di indirizzare opportunamente gli studenti interessati alle diverse attività proposte. Durante il periodo gennaio 2019 - aprile 2020 risultano aver fatto tirocinio esterno 9 , di cui 5 con un impegno di 150 ore; 14 invece quelli che hanno acquisito l'idoneità specifica sul corso sostitutivo di tirocinio "Risk Management"; al momento in cui si scrive risultano 38 gli studenti iscritti (tra triennale e magistrale) al corso sostitutivo di tirocinio "Software visuali per analisi avanzate". È pari a 13, tra triennali e magistrali, il numero di studenti che ha svolto la tesi di laurea su tematiche di interesse per i soggetti in convenzione.
- **ORIENTARE ALLA SCELTA DELLA LAUREA MAGISTRALE:** in collaborazione con la laurea magistrale in Economia e Management, è stata realizzata la terza edizione di Orient@mente alla quale sono stati invitati a raccontare il loro percorso di formazione e lavoro dopo la laurea ex-studenti che lavorano presso Poste Italiane.
- **ATTIVARE DEI SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO FACILITANDO I CONTATTI CON IL MONDO DEL LAVORO**: si segnalano 3 appuntamenti finalizzati a fornire/perfezionare gli strumenti necessari per la ricerca e l'ottenimento di un lavoro, dalla stesura di un CV e della lettera di motivazione a come affrontare un colloquio di selezione e illustrando anche le modalità di reperimento di informazioni sul mercato del lavoro. Le iniziative di orientamento in uscita finalizzate al recruiting hanno riguardato l'organizzazione del CareerDay per il Gruppo MA CLN e del seminario con ADECCO con sede a Benevento. Tra le altre iniziative si segnala l'organizzati di 5 seminari che hanno coinvolto come relatori affermati professionisti ex -studenti SSA che sono stati in grado di valorizzare il proprio percorso di studi nel mondo del lavoro occupando posizioni di rilievo e responsabilità. Gli studenti hanno poi avuto modo di partecipare ad attività seminariali organizzate all'interno delle cattedre di area economico-aziendale, a incontri con testimonianze aziendali e seminari di più ampio respiro su argomenti trasversali dei diversi CdS.

Piano Orientamento in Uscita a.a. 2019/2020 Scienze Statistiche e Attuariali- L41 - rendicontazione

FINALITÀ generali e specifiche	AZIONI	TEMPI di realizzo o verifica	CHI COINVOLGERE	VERIFICA azione	RENDICONTAZIONE
Obiettivo 1 **POTENZIAMENTO DEI TIROCINI CURRICULARI PRESSO GLI ENTI E LE IMPRESE LOCALI/REGIONALI E NAZIONALI/INTERNAZIONALI**	A1 - monitorare le convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage da parte del responsabile ai tirocini per il CdS, in coordinamento con i delegati di dipartimento e di ateneo.	Entro settembre 2019	Responsabile Tirocini e Placement DEMM	interamente realizzata	A cura della responsabile delle attività di tirocinio e placement del CdS, prof.ssa Mirella Migliaccio, è stato fatto un attento monitoraggio delle convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage al fine di indirizzare opportunamente gli studenti interessati alle diverse attività proposte. Si contano 40 convenzioni perfezionate alla data del 17.06.2019 Complessivamente per il periodo gennaio 2019-aprile 2020 risultano 9 studenti che hanno realizzato attività di tirocinio presso aziende/imprese o studi professionali, di cui 5 con impegno di 150 ore, e 14 studenti che hanno acquisito l'idoneità specifica sul corso sostitutivo di tirocinio "Risk Management". Va detto, inoltre che con riferimento al 2020, nonostante la sospensione forzata di tutte le attività di tirocinio intervenuta a causa delle disposizioni sul contenimento del Coronavirus, è stata data la possibilità agli studenti di riprendere o avviare le attività di tirocinio in modalità di smart working, previa notifica da parte dell'ente ospitante di garantire tale possibilità e la predisposizione di un adeguato sistema di verifica a distanza delle ore effettivamente svolte. Questo ha consentito agli studenti di non ritardare in alcun modo il percorso di studi.
	A2 - incrementare del numero delle convenzioni integrando l'elenco con alcune più coerenti con il percorso formativo degli studenti del CdS in SSA	Verifica semestrale			
	A3 - incentivare la stesura di tesi di laurea su tematiche di interesse delle aziende con cui si sono stipulate convenzioni.		Docenti del corso	interamente realizzata	È stata incentivata la stesura della tesi di laurea su tematiche di interesse per i soggetti in convenzione. Risultano 13 studenti (tra triennali e magistrali) che hanno realizzato l'elaborato finale durante il tirocinio in azienda o presso gli studi professionali.
	A4 - sollecitare i docenti ad individuare eventuali contatti internazionali utili allo svolgimento di tirocini all'estero nell'ambito del programma Erasmus+ Traineeship.			Interamente realizzata	Le convenzioni Erasmus+-Traineeship vengono stipulate a valle di una richiesta specifica di mobilità internazionale da parte dello studente vincitore di bando che si accorda con il docente di riferimento.
Sub Obiettivo 1.1 **PROMOZIONE DELL'INFORMAZIONE AGLI STUDENTI IN MERITO A STAGE E TIROCINI**	A5 - promuovere incontri con gli studenti del secondo/terzo per pubblicizzare le opportunità che il tirocinio offre insistendo anche sulla possibilità di fruire della premialità per tirocini di durata superiore alle 75 ore previste e sulle modalità di realizzazione dei tirocini all'estero mediante il programma Erasmus+Traineeship. L'azione può essere prevista anche in occasione della manifestazione Orient@mente.	Entro novembre di ciascun a.a. (tendendo conto che i bandi Erasmus Traineeship escono a ottobre	Commissione mobilità internazionale e job Placement	interamente realizzata	La responsabile delle attività di tirocinio e placement, prof.ssa Mirella Migliaccio, anche in collaborazione con gli omologhi degli altri CdS DEMM, ha organizzato diversi incontri con aziende interessate alla stipula di nuove convenzioni di tirocinio (es. Officine Sostenibili e Yolo Events). Non sono stati organizzati incontri specifici per presentare in generale le opportunità offerte dai tirocini curriculari ed extracurriculari, nonché la premialità prevista a fronte di 150 ore di attività, tuttavia l'argomento è stato affrontato compiutamente durante l'iniziativa ORIENT@MENTE di cui all'azione A8.

	A6 - monitoraggio del sito DEMM con riferimento ad avvisi su tirocini e stage e reclutamento di personale.	Verifica mensile		Parzialmente realizzata	La verifica degli avvisi non viene effettuata mensilmente, tuttavia, dati i piccoli numeri del CdS SSA gli studenti vengono tempestivamente avvisati per le vie brevi di qualsiasi attività di tirocinio pubblicata sul sito DEMM al link www.demmunisannio.it/index.php/bandi-concorsi-selezioni.
Sub Obiettivo 1.2 **ANALISI DELLE ATTIVITÀ E DELLA COERENZA DEI TIROCINI CURRICULARI PER IL MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E LA VALUTAZIONE DEI TIROCINANTI**	A7 - costruzione di un sistema di rilevazione e analisi dei tirocini curriculari e degli stage che consenta una valutazione più puntuale delle reali conoscenze e competenze dei tirocinanti	Messa a punto del questionario per settembre 2019	Responsabile Tirocini e Placement DEMM	Non realizzata	
Obiettivo 2 **ORIENTARE ALLA SCELTA DELLA LAUREA MAGISTRALE**	A8 - organizzazione dell'iniziativa ORIENT@MENTE rivolta agli studenti in uscita alla laurea triennale. Si realizza con il coinvolgimento di studenti della LM, dei rappresentanti, di ex studenti e delle parti sociali..	Entro novembre 2019	Responsabili orientamento EM, EA, EBF	Interamente realizzata	Il 5 dicembre 2019 ha avuto luogo la terza edizione di ORIENT@MENTE, iniziativa rivolta agli studenti del primo anno della laurea magistrale e al terzo anno delle lauree triennali di EA, EBF e SSA. Hanno partecipato ex-studenti che lavorano presso Poste Italiane: Luigi Pica settore sviluppo prodotti e Serena Masone settore servizi finanziari.
Obiettivo 3 **ATTIVARE DEI SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO FACILITANDO I CONTATTI CON IL MONDO DEL LAVORO**	A9 - realizzare un CICLO DI SEMINARI specifici per l'ingresso consapevole e informato nel mondo del lavoro che servano a fornire strumenti necessari alla ricerca attiva del lavoro: il CV, la lettera di motivazione, il colloquio di selezione, il networking, il personal branding e le modalità di reperimento di informazioni sul mercato del lavoro.	Tutto l'anno	Responsabili orientamento EA, EBF	Interamente realizzata	Nel periodo ott2019-apr2020 si segnalano 3 appuntamenti finalizzati a fornire/perfezionare gli strumenti necessari per la ricerca e l'ottenimento di un lavoro. Si tratta del seminario del 15 ottobre 2019 organizzato in collaborazione con IPE Business School, dell'incontro del 3 marzo 2020 finalizzato alla stesura del CV e della coppia di appuntamenti del 23 e 24 aprile 2020 volto ad approfondire la tecnica del Team Building.
	A10 - promuovere la partecipazione alle giornate di orientamento e formazione finalizzate al recruiting (es. Career Day, Job Day) per supportare studenti e neolaureati nell'accesso al mondo del lavoro.	In base al calendario degli eventi	Responsabili orientamento DEMM, EM, EA, EBF	Interamente realizzata	Durante l'a.a. 2019/20 le iniziative di orientamento in uscita finalizzate al recruiting va indicata la realizzazione a novembre 2019 del CareerDay per il Gruppo MA CLN, le numerose interlocuzioni nel periodo nov2019-feb2020, tra i responsabili placement dei CdS e Adecco, finalizzate al illustrare le esigenze del mercato e la selezione di profili occupazionali (seminario del 11.02.2020).
	A11 - organizzare incontri con affermati professionisti che, in modo tradizionale o innovativo, sono stati in grado di valorizzare il proprio percorso di studi nel mondo del lavoro. Gli incontri sono finalizzati non solo ad arricchire le conoscenze dei partecipanti, ma anche a consolidare le relazioni tra professioni, imprese e singoli CdS, in vista di future e proficue attività di tirocinio e stage.	Tutto l'anno	Docenti dei corsi e Responsabili orientamento EA, EBF	Interamente realizzata	Nel periodo aprile-maggio 2020 sono stati organizzati 5 seminari che hanno coinvolto come relatori ex -studenti appartenente al Gruppo Alumni SSA, che costituisce parte integrante del Comitato di Indirizzo del CdS. Si tratta di affermati professionisti che sono stati in grado di valorizzare il proprio percorso di studi nel mondo del lavoro occupando posizioni di rilievo e responsabilità. I seminari sono stati tenuti online causa emergenza COVID_19 riscuotendo un buon successo di partecipazione da parte degli studenti. Sono state poi realizzate attività seminariali organizzate all'interno delle cattedre di area economico-aziendale, incontri con testimonianze aziendali e seminari di più ampio respiro su argomenti trasversali dei diversi CdS.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO
DEMM
Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi

Orientamento in Uscita LM83

Nel corso dell'a.a. 2019/20 le attività di orientamento in uscita realizzate hanno perseguito il raggiungimento totale o parziale dei seguenti obiettivi:

- **POTENZIAMENTO DEI TIROCINI CURRICULARI PRESSO GLI ENTI E LE IMPRESE LOCALI/REGIONALI E NAZIONALI/INTERNAZIONALI:** è stato fatto un monitoraggio delle convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage al fine di indirizzare opportunamente gli studenti interessati alle diverse attività proposte. Nel periodo gennaio 2019-aprile 2020 risultano aver fatto tirocinio esterno 25 studenti (di cui 14 con impegno a 150 ore), valore in netto aumento rispetto agli anni precedenti; ". è pari a 13, tra triennali e magistrali, il numero di studenti che ha svolto la tesi di laurea su tematiche di interesse per i soggetti in convenzione. Al momento in cui si scrive risultano 38 studenti iscritti (tra triennale e magistrale) al corso sostitutivo di tirocinio "Software visuali per analisi avanzate. Nell'ambito delle attività di Erasmus+ Traneeiship sono state svolte 3 attività di tirocinio; al momento in cui si scrive, per l'a.a. 2019/2020, risultano 5 studenti vincitori di bando Traineeship.
- **ATTIVARE SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO FACILITANDO I CONTATTI CON IL MONDO DEL LAVORO**: si segnalano 3 appuntamenti finalizzati a fornire/perfezionare gli strumenti necessari per la ricerca e l'ottenimento di un lavoro, dalla stesura di un CV e della lettera di motivazione a come affrontare un colloquio di selezione e illustrando anche le modalità di reperimento di informazioni sul mercato del lavoro. Le iniziative di orientamento in uscita finalizzate al recruiting hanno riguardato l'organizzazione del CareerDay per il Gruppo MA CLN e del seminario con ADECCO con sede a Benevento. Tra le altre iniziative si segnala l'organizzati di 5 seminari che hanno coinvolto come relatori affermati professionisti ex -studenti SSA che sono stati in grado di valorizzare il proprio percorso di studi nel mondo del lavoro occupando posizioni di rilievo e responsabilità. Gli studenti hanno poi avuto modo di partecipare ad attività seminariali organizzate all'interno delle cattedre di area economico-aziendale, a incontri con testimonianze aziendali e seminari di più ampio respiro su argomenti trasversali dei diversi CdS.

Piano Orientamento in Uscita a.a. 2019/2020 Scienze Statistiche e Attuariali- LM83 - rendicontazione

FINALITÀ generali e specifiche	**AZIONI**	**TEMPI di realizzo o verifica**	**CHI COINVOLGERE**	**VERIFICA**	**RENDICONTAZIONE**
Obiettivo 1 **POTENZIAMENTO DEI TIROCINI CURRICULARI PRESSO GLI ENTI E LE IMPRESE LOCALI/REGIONALI E NAZIONALI/INTERNAZIONALI**	A1 - monitorare le convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage da parte del responsabile ai tirocini per il CdS, in coordinamento con i delegati di dipartimento e di ateneo.	Entro settembre 2019	Responsabile Tirocini e Placement DEMM	interamente realizzata	A cura della responsabile delle attività di tirocinio e placement del CdS, prof.ssa Mirella Migliaccio, è stato fatto un attento monitoraggio delle convenzioni per lo svolgimento di tirocini e stage al fine di indirizzare opportunamente gli studenti interessati alle diverse attività proposte. Si contano 40 convenzioni perfezionate alla data del 17.06.2019 Complessivamente nel periodo gennaio 2019-aprile 2020 risultano 25 studenti (di cui 14 per un impegno di 150 ore) che hanno realizzato attività di tirocinio presso aziende/imprese o studi professionali. Con riferimento alle attività di Erasmus+ Traneeiship sono state svolte 3 attività di tirocinio: nell'ambito dell'area LOGISTICA & QUALITA', nell'ambito dell'area MARKETING, presso il CENTRO PSICOLOGICO RECAREDO, Sevilla (Spagna), presso la SAPA GROUP POLSKA, Sosnowiec (Polonia). Al momento in cui si scrive risultano 5 studenti vincitori di bando Traineeship 2019/2020 e si è in attesa di indicazioni dall'agenzia per posticipo attività a causa dell'emergenza sanitaria. Va detto, inoltre che con riferimento al 2020, nonostante la sospensione forzata di tutte le attività di tirocinio intervenuta a causa delle disposizioni sul contenimento del Coronavirus, è stata data la possibilità agli studenti di riprendere o avviare le attività di tirocinio in modalità di smart working, previa notifica da parte dell'ente ospitante di garantire tale possibilità e la predisposizione di un adeguato sistema di verifica a distanza delle ore effettivamente svolte. Questo ha consentito agli studenti di non ritardare in alcun modo il percorso di studi.
	A2 - incrementare del numero delle convenzioni integrando l'elenco con alcune più coerenti con il percorso formativo degli studenti del CdS in SSA	Verifica semestrale			
	A3 - incentivare la stesura di tesi di laurea su tematiche di interesse delle aziende con cui si sono stipulate convenzioni.		Docenti del corso	interamente realizzata	È stata incentivata la stesura della tesi di laurea su tematiche di interesse per i soggetti in convenzione. Risultano 13 studenti (tra triennali e magistrali) che hanno realizzato l'elaborato finale durante il tirocinio in azienda o presso gli studi professionali.
	A4 - sollecitare i docenti ad individuare eventuali contatti internazionali utili allo svolgimento di tirocini all'estero nell'ambito del programma Erasmus Traineeship			Interamente realizzata	Le convenzioni Erasmus+-Traineeship vengono stipulate a valle di una richiesta specifica di mobilità internazionale da parte dello studente vincitore di bando che si accorda con il docente di riferimento.
Sub Obiettivo 1.1 **PROMOZIONE DELL'INFORMAZIONE AGLI STUDENTI IN MERITO A STAGE E TIROCINI**	A5 - promuovere incontri con gli studenti per pubblicizzare le opportunità che il tirocinio offre insistendo anche sulla possibilità di fruire della premialità per tirocini di durata superiore alle 75 ore previste e sulle modalità di di realizzazione dei tirocini all'estero mediante il programma Erasmus Traineeship. L'azione	Entro novembre di ciascun a.a. (tendendo conto che i bandi Erasmus	Commissione mobilità internazionale e job Placement	interamente realizzata	La responsabile delle attività di tirocinio e placement, prof.ssa Mirella Migliaccio, anche in collaborazione con gli omologhi degli altri CdS DEMM, ha organizzato diversi incontri con aziende interessate alla stipula di nuove convenzioni di tirocinio (es. Officine Sostenibili e Yolo Events). Non sono stati organizzati incontri specifici per presentare in generale le opportunità

	può essere prevista anche in occasione della manifestazione Orient@mente.	Traineeship escono a ottobre)			offerte dai tirocini curriculari ed extracurriculari, nonché la premialità prevista a fronte di 150 ore di attività, tuttavia l'argomento è stato affrontato compiutamente durante l'iniziativa ORIENT@MENTE di cui all'azione A8.
	A6 - monitoraggio del sito DEMM con riferimento ad avvisi su tirocini e stage e reclutamento di personale.	Verifica mensile		Parzialmente realizzata	La verifica degli avvisi non viene effettuata mensilmente, tuttavia, dati i piccoli numeri del CdS SSA gli studenti vengono tempestivamente avvisati per le vie brevi di qualsiasi attività di tirocinio pubblicata sul sito DEMM al link www.demmunisannio.it/index.php/bandi-concorsi-selezioni.
Sub Obiettivo 1.2 **ANALISI DELLE ATTIVITÀ E DELLA COERENZA DEI TIROCINI CURRICULARI PER IL MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E LA VALUTAZIONE DEI TIROCINANTI**	A7 - costruzione di un sistema di rilevazione e analisi dei tirocini curriculari e degli stage che consenta una valutazione più puntuale delle reali conoscenze e competenze dei tirocinanti	Messa a punto del questionario per settembre 2019	Responsabile Tirocini e Placement DEMM	Non realizzata	
Obiettivo 3 **ATTIVARE DEI SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO FACILITANDO I CONTATTI CON IL MONDO DEL LAVORO**	A8 - realizzare un CICLO DI SEMINARI specifici per l'ingresso consapevole e informato nel mondo del lavoro che servano a fornire strumenti necessari alla ricerca attiva del lavoro: il CV, la lettera di motivazione, il colloquio di selezione, il networking, il personal branding e le modalità di reperimento di informazioni sul mercato del lavoro.	Tutto l'anno	Responsabili orientamento EA, EBF	Interamente realizzata	Nel periodo ott2019-apr2020 si segnalano 3 appuntamenti finalizzati a fornire/perfezionare gli strumenti necessari per la ricerca e l'ottenimento di un lavoro. Si tratta del seminario del 15 ottobre 2019 organizzato in collaborazione con IPE Business School, dell'incontro del 3 marzo 2020 finalizzato alla stesura del CV e della coppia di appuntamenti del 23 e 24 aprile 2020 volto ad approfondire la tecnica del Team Building.
	A9 - promuovere la partecipazione alle giornate di orientamento e formazione finalizzate al recruiting (es. Career Day, Job Day) per supportare studenti e neolaureati nell'accesso al mondo del lavoro.	In base al calendario degli eventi	Responsabili orientamento DEMM, EM, EA, EBF	Interamente realizzata	Durante l'a.a. 2019/20 le iniziative di orientamento in uscita finalizzate al recruiting va indicata la realizzazione a novembre 2019 del CareerDay per il Gruppo MA CLN, le numerose interlocuzioni nel periodo nov2019-feb2020, tra i responsabili placement dei CdS e Adecco, finalizzate al illustrare le esigenze del mercato e la selezione di profili occupazionali (seminario del 11.02.2020).
	A10 - organizzare incontri con affermati professionisti che, in modo tradizionale o innovativo, sono stati in grado di valorizzare il proprio percorso di studi nel mondo del lavoro. Gli incontri sono finalizzati non solo ad arricchire le conoscenze dei partecipanti, ma anche a consolidare le relazioni tra professioni, imprese e singoli CdS, in vista di future e proficue attività di tirocinio e stage.	Tutto l'anno	Docenti dei corsi e Responsabili orientamento EA, EBF	Interamente realizzata	Nel periodo aprile-maggio 2020 sono stati organizzati 5 seminari che hanno coinvolto come relatori ex -studenti appartenente al Gruppo Alumni SSA, che costituisce parte integrante del Comitato di Indirizzo del CdS. Si tratta di affermati professionisti che sono stati in grado di valorizzare il proprio percorso di studi nel mondo del lavoro occupando posizioni di rilievo e responsabilità. I seminari sono stati tenuti online causa emergenza COVID_19 riscuotendo un buon successo di partecipazione da parte degli studenti. Sono state poi realizzate attività seminariali organizzate all'interno delle cattedre di area economico-aziendale, incontri con testimonianze aziendali e seminari di più ampio respiro su argomenti trasversali dei diversi CdS.